Für Arbeitnehmende aus der EU/EFTA gibt es in der Schweiz zentrale Bundesbehörden, Anlaufstellen und Portale für Fragen zu Aufenthalt, Arbeitsrecht, Steuern und Sozialversicherungen:

1. Einreise, Aufenthalt & Arbeitsbewilligung

- **SEM – Staatssekretariat für Migration**
  - **Zuständigkeit:** Bundesbehörde für das Personenfreizügigkeitsabkommen, Aufenthaltsrecht und rechtliche Rahmenbedingungen.
  - **Website:** sem.admin.ch
- **Kantonale Migrations- und Arbeitsämter**
  - **Zuständigkeit:** Die konkrete Vergabe der Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen (z. B. **L-Bewilligung** für Kurzaufenthalt, **B-Bewilligung** für Wohnsitznahme, **G-Bewilligung** für Grenzgänger) erfolgt durch den jeweiligen Kanton, in dem Sie wohnen bzw. arbeiten.
  - **Übersicht der Kantone:** sem.admin.ch – Kantonale Behörden

2. Arbeitsmarkt, Jobsuche & Lohnvergleich

- **EURES Schweiz / arbeit.swiss**
  - **Zuständigkeit:** Offizielles Netzwerk zur Arbeitsmobilität in Europa. Bietet Beratung zur Jobsuche, Arbeitsmarktbedingungen und Bewerbungskonventionen.
  - **Website:** arbeit.swiss / eures.ch
- **SECO – Staatssekretariat für Wirtschaft**
  - **Zuständigkeit:** Schweizer Arbeitsrecht, Gesamtarbeitsverträge (GAV), Arbeitsschutz und Bestimmungen zur Entsendung.
  - **Website:** seco.admin.ch
- **Nationale Lohnrechner (Salarium & entsendung.ch)**
  - **Zuständigkeit:** Ermittlung orts- und branchenüblicher Gehälter, um Lohndumping zu vermeiden und faire Konditionen zu prüfen.
  - **Websites:** lohnrechner.ch | entsendung.admin.ch

3. Diplomanerkennung & Berufsqualifikation

- **SBFI – Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation**
  - **Zuständigkeit:** Zentrale Anlaufstelle für die Anerkennung ausländischer Diplome und Berufsabschlüsse (z. B. in Handwerk, Technik oder Pflege).
  - **Portal:** anerkennung.swiss | sbfi.admin.ch

4. Sozialversicherung, Krankenversicherung & Steuern

- **BSV & Informationsstelle AHV/IV**
  - **Zuständigkeit:** Erklärungen und Formulare zur 1. Säule der Schweizer Alters- und Invalidenvorsorge sowie Abkommen zwischen der Schweiz und der EU.
  - **Website:** bsv.admin.ch | ahv-iv.info
- **Gemeinsame Einrichtung KVG**
  - **Zuständigkeit:** Klärt Fragen zur obligatorischen Krankenversicherung (KVG) und zum Befreiungs- bzw. Optionsrecht für Grenzgänger und Zuzüger aus der EU.
  - **Website:** kvg.org
- **ESTV – Eidgenössische Steuerverwaltung**

- **Zuständigkeit:** Auskünfte zur **Quellensteuer**, die bei ausländischen Arbeitskräften (ohne Niederlassungsbewilligung C) direkt vom Gehalt abgezogen wird.
- **Website:** estv.admin.ch

5. Offizielles Behördenportal & Arbeitnehmervertretung

- **ch.ch – Das Schweizer Behördenportal**
  - **Zuständigkeit:** Verlässliches, leicht verständliches Info-Portal des Bundes und der Kantone zu Themen wie Wohnungssuche, Steuern, Schule, Verträge und Alltag.
  - **Website:** ch.ch
- **Gewerkschaften (z. B. Unia, Syna)**
  - **Zuständigkeit:** Beratung bei arbeitsrechtlichen Streitigkeiten, Prüfung von Arbeitsverträgen und Schutz vor Verstößen gegen den Gesamtarbeitsvertrag.
  - **Websites:** unia.ch | syna.ch

Welche Arbeitsbewilligungen gibt es für EU-Bürger in der Schweiz und wo liegen die Unterschiede zwischen L, B und G?

Dank des **Personenfreizügigkeitsabkommens (FZA)** haben Staatsangehörige der EU/EFTA-Staaten einen vereinfachten Zugang zum Schweizer Arbeitsmarkt. Welche Arbeitsbewilligung konkret ausgestellt wird, hängt primär von der **Dauer des Arbeitsvertrags** sowie dem **Wohnsitz** ab.

SEM - Der Bundesrat

Die Kernunterschiede auf einen Blick

Kriterium	Ausweis L (Kurzaufenthalt)	Ausweis B (Aufenthalt)	Ausweis G (Grenzgänger)
Vertragsdauer	Befristet (3 bis 12 Monate)	Unbefristet oder mind. 12 Monate	Beliebig (EU-Wohnsitz)
Gültigkeit	Dauer des Arbeitsvertrags (max. 1 Jahr)	5 Jahre	5 Jahre (bei Vertrag ≥ 12 Monate)
Wohnsitz	In der Schweiz	In der Schweiz	Im EU/EFTA-Ausland
Rückkehrpflicht	Keine	Keine	Mind. 1x pro Woche an den Hauptwohnsitz
Mobilität / Wechsel	Eingeschränkt / an Kanton & Arbeitsplatz gebunden	Freier Stellen- & Kantonswechsel	Freier Arbeitsortwechsel in der Schweiz

1. Ausweis L – Kurzaufenthaltsbewilligung

Migration - Kanton Bern

Die **L-Bewilligung** ist für vorübergehende Einsätze, Saisonarbeit oder zeitlich befristete Projekte gedacht.
Crédit Agricole next bank

- **Voraussetzung:** Ein befristeter Arbeitsvertrag mit einer Dauer von mehr als 3 Monaten bis maximal 364 Tage.
  Prime Relocation
- **Gültigkeitsdauer:** Richtet sich exakt nach der Laufzeit des Arbeitsvertrags (z. B. 6 Monate Vertrag = 6 Monate Bewilligung).
  Prime Relocation+ 1
- **Verlängerung:** Kann bis zu einer Gesamtdauer von 12 Monaten verlängert werden. Wird der Vertrag entfristet oder auf mehr als 12 Monate verlängert, kann der Ausweis L in einen Ausweis B umgewandelt werden.
  Crédit Agricole next bank+ 1
- **Besonderheit:** Der Arbeitsplatz- und Kantonswechsel ist im Vergleich zur B-Bewilligung eingeschränkt und erfordert in der Regel eine Neumeldung bzw. Bewilligung.
  Migration - Kanton Bern+ 2

2. Ausweis B – Aufenthaltsbewilligung

admin.ch

Die **B-Bewilligung** ist der Standardfall für EU/EFTA-Bürger, die ihren Hauptwohnsitz in die Schweiz verlegen und dort längerfristig arbeiten möchten.

- **Voraussetzung:** Ein unbefristeter Arbeitsvertrag oder ein auf mindestens 12 Monate befristeter Arbeitsvertrag.
  Prime Relocation+ 1
- **Gültigkeitsdauer:** Wird bei Erstausstellung für **5 Jahre** erteilt.
  Prime Relocation+ 1
- **Verlängerung:** Nach Ablauf von 5 Jahren verlängerbar um weitere 5 Jahre, sofern die Erwerbstätigkeit fortbesteht.
  Crédit Agricole next bank+ 1
- **Vorteile:**
  - **Volle Mobilität:** Sie können den Arbeitgeber sowie den Wohnkanton frei wechseln.
    Prime Relocation
  - **Familiennachzug:** Ehepartner und minderjährige Kinder haben einen rechtlichen Anspruch auf Nachzug.
    Einwandern Schweiz+ 1

- **Pfad zur Niederlassung:** Nach 5 Jahren ununterbrochenem Aufenthalt in der Schweiz können Staatsangehörige aus den meisten EU-Ländern die unbefristete **C-Bewilligung (Niederlassung)** beantragen.

3. Ausweis G – Grenzgängerbewilligung

Die **G-Bewilligung** richtet sich an Personen, die in der Schweiz erwerbstätig sind, ihren Hauptwohnsitz aber in einem EU/EFTA-Staat beibehalten.
SEM - Der Bundesrat

- **Voraussetzung:** Anstellungsverhältnis bei einem Schweizer Arbeitgeber und Wohnsitz im EU/EFTA-Ausland.
  Prime Relocation+ 1
- **Rückkehrpflicht:** Sie müssen **mindestens einmal pro Woche** an Ihren ausländischen Hauptwohnsitz zurückkehren.
  SEM - Der Bundesrat
- **Gültigkeitsdauer:** 5 Jahre bei unbefristeten oder überjährigen Arbeitsverträgen. Bei Verträgen unter einem Jahr entspricht die Dauer der Gültigkeit des Arbeitsvertrags.
  Prime Relocation+ 2
- **Keine Grenzzonenbeschränkung:** Frühere Grenzzonenregelungen wurden aufgehoben. Sie können in jedem EU/EFTA-Land wohnen und in jedem Schweizer Kanton arbeiten.
  Einwandern Schweiz

Wichtige Sonderfälle & Ergänzungen

- **Arbeit bis zu 90 Tage (Meldeverfahren):** Wer weniger als 3 Monate (oder bis zu 90 Tage pro Kalenderjahr) in der Schweiz arbeitet, benötigt **keine** Arbeitsbewilligung. Der Schweizer Arbeitgeber muss die Erwerbstätigkeit lediglich vor Stellenantritt über das Online-Meldeverfahren registrieren.
  Migration - Kanton Bern+ 2
- **Ausweis C (Niederlassungsbewilligung):** Das unbeschränkte Bleiberecht. Es wird nach 5 Jahren regulärem Aufenthalt mit einer B-Bewilligung erteilt und gewährt nahezu die gleichen Rechte wie die Schweizer Staatsbürgerschaft (ausgenommen Stimm- und Wahlrecht).
  Crédit Agricole next bank+ 1